



DIAGNÓSTICO MUJERES BENEFICIARIAS (CAPITAL SEMILLA Y ABEJA) 2023-2024 PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS RUBROS DEMANDADOS POR ESTAS Y SU PRESENCIA EN RUBROS MASCULINIZADOS

Unidad de Estrategia
Institucional

JULIO 2025



Ministerio de
Economía,
Fomento y
Turismo

Gobierno de Chile

1. INTRODUCCIÓN

El Servicio de Cooperación Técnica, Sercotec, acogiendo las iniciativas de reducción de brechas de género en emprendimiento realizadas por diversos organismos internacionales y nacionales, ha implementado desde hace algunos años en su oferta programática un conjunto de programas que permiten acceder a financiamiento y asesorías técnicas a mujeres emprendedoras y empresarias de todo el país.

ANTECEDENTES CONCEPTUALES

La desigualdad de género en el ámbito laboral y empresarial es una problemática ampliamente documentada en los estudios sobre género y desarrollo. La OCDE, en su "Consejo sobre Igualdad de Género en Educación, Empleo y Emprendimiento", estableció que una economía más inclusiva, que cierre las brechas de género, podría mejorar tanto el bienestar social como el crecimiento económico (OCDE, 2012). Para esto, en 2013 recomendó las siguientes acciones:

1. Diseñar políticas públicas que reduzcan barreras al emprendimiento femenino y eviten excesivas restricciones regulatorias.
2. Facilitar el acceso igualitario al financiamiento para emprendedores y emprendedoras.
3. Incorporar la perspectiva de igualdad de género en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas y presupuestos relevantes, generando a su vez una línea base que permita construir un punto de referencia para futuras evaluaciones.

Además, Naciones Unidas y otros organismos internacionales recomiendan la integración de la perspectiva de género en todas las políticas públicas para facilitar el acceso de las mujeres a recursos y oportunidades de emprendimiento, como se plantea en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente en el Objetivo 5 de Igualdad de Género y el Objetivo 8 de Trabajo Decente y Crecimiento Económico (Naciones Unidas, 2015).

El diseño de programas que faciliten el acceso al financiamiento y la asesoría técnica para mujeres emprendedoras responde a una necesidad de justicia social y económica, buscando disminuir la disparidad en la participación empresarial de mujeres y hombres. Estudios como el de Brush et al. (2009) destacan que las mujeres enfrentan barreras adicionales, como el acceso desigual a financiamiento, redes empresariales y mentores, en comparación con sus pares masculinos. Las políticas para superar estas brechas se fundamentan en enfoques teóricos de equidad de género en el desarrollo económico, como el expuesto por Kabeer (1999), quien señala que la verdadera inclusión implica generar cambios en las estructuras económicas y sociales que han restringido históricamente la participación de las mujeres. Asimismo, el enfoque de economía inclusiva de la OCDE sostiene que es fundamental que las políticas públicas no solo generen oportunidades, sino que también identifiquen y reduzcan barreras estructurales, como las relacionadas con el género (OCDE, 2017).

METODOLOGÍA

Este informe responde al compromiso institucional establecido en el Programa de Mejoramiento de Gestión 2025 de "*Elaborar y difundir un diagnóstico de las mujeres beneficiarias del Programa Emprende (Capital Semilla y Capital Abeja) de los años 2023 y 2024 para la identificación de los rubros demandados por estas y su presencia en rubros masculinizados*".

El objetivo del estudio fue identificar y analizar en profundidad los rubros elegidos por las mujeres postulantes de los programas Capital Abeja y Capital Semilla, poniendo énfasis especial en su incursión en sectores tradicionalmente masculinizados. El informe proporciona un diagnóstico detallado a partir de datos cuantitativos complementados con elementos de análisis cualitativo, con el fin de generar información de género para eventuales futuras mejoras en la oferta programática de SERCOTEC.

El informe ofrece un análisis exhaustivo de los programas de financiamiento a emprendedores y emprendedoras administrados por SERCOTEC durante los años 2023 y 2024. Su propósito es presentar una visión clara y estructurada de los resultados para los instrumentos Capital Abeja Emprende (exclusivo para personas de sexo regstral femenino), Capital Semilla Emprende (mixto, hombres y mujeres) y su variante Capital Abeja Emprende (Pioneras) (focalizada en reclutar mujeres a sectores históricamente masculinizados).

1. **Capital Abeja Emprende** es una línea dirigida solamente a personas de sexo regstral femenino: ofrece recursos para la puesta

en marcha o el escalamiento de negocios liderados por ellas. Este instrumento persigue reducir brechas de género en el ecosistema empresarial, apoyando especialmente a emprendedoras con perfiles educativos diversos (desde básica completa hasta postgrado) y provenientes de distintas regiones y grupos étnicos.

2. **Capital Semilla Emprende** es un fondo concursable abierto a personas de ambos sexos registrales. Tiene como meta financiar a personas naturales que deseen emprender por primera vez o fortalecer un negocio en etapas aún tempranas. Al no restringirse por género, permite explorar diferencias de acceso, adjudicación y desempeño entre hombres y mujeres, así como su distribución territorial, según pueblos originarios, por nivel educativo y por sector económico.
3. **Capital Abeja Emprende (Pioneras)** se introdujo en 2024 como variante de Capital Abeja. Su novedad radica en atraer a mujeres a sectores de la matriz productiva donde históricamente han estado subrepresentadas (por ejemplo, manufacturas, construcción, electricidad, transporte). Busca no solo aumentar la presencia femenina en rubros de mayor valor agregado, sino también cambiar la composición sectorial de los emprendimientos financiados, impulsando la igualdad de género en áreas de alto potencial productivo.

Con respecto al análisis cuantitativo, éste está organizado en bloques temáticos, cada uno de los cuales contiene:

- **Análisis descriptivo** que comenta las principales tendencias, incorporando tanto **cifras absolutas** como **porcentajes**, de modo

que el lector comprenda con claridad no solo la magnitud de los cambios, sino también su relevancia relativa dentro del total.

- A continuación, se presenta una tabla **estandarizada** que combina en un mismo cuadro las cifras absolutas y sus correspondientes porcentajes, para facilitar la comparación entre años (2023 vs. 2024) y distinguir rápidamente la evolución de cada variable (sexo, adjudicación, territorio, educación, pueblo originario, edad y sector).

A lo largo del documento, se abordan las siguientes dimensiones:

1. **Distribución por sexo de personas adjudicadas:** muestra cuántos Hombres, Mujeres y “No informa” resultaron beneficiarios en cada línea, así como la evolución en porcentaje de adjudicación entre 2023 y 2024.
2. **Tasa de adjudicación (personas beneficiarias vs. personas no beneficiarias):** desagrega cuántas personas postulantes fueron adjudicados o rechazados, distinguiendo por sexo y año.
3. **Evolución por sexo en cifras absolutas y porcentuales:** destaca el cambio en la participación masculina y femenina dentro de cada instrumento, confirmando que los programas con enfoque de género (Abeja y Pioneras) continúan concentrando a mujeres al 100 %.
4. **Distribución territorial (regiones):** evalúa cuántos recursos llegaron a cada región del país, tanto en cifras absolutas como en porcentaje sobre el total, mostrando los polos de concentración y las brechas interregionales.

5. **Nivel de formación de las personas beneficiarias:** analiza cuántas personas beneficiarias contaban con educación básica, media, técnico de nivel superior (IP/CFT), universitario y posgrado, junto con sus porcentajes, para evidenciar la composición educativa de los emprendedores y emprendedoras.
6. **Composición étnica:** identifica cuántos y qué porcentaje de personas beneficiarias se autoidentificaron como parte de pueblos originarios (mapuches, otras etnias), frente a quienes no reportaron pertenecer a ninguna etnia.
7. **Segmentación etaria:** muestra la distribución de beneficiarias de Abeja (y Pioneras) por rangos de edad (18-29, 30-39, 40-49, 50-59, 60+), tanto en números como en porcentajes, permitiendo concluir en qué franjas etarias se concentran los emprendimientos.
8. **Distribución sectorial:** para cada instrumento se detalla cuántos proyectos corresponden a cada sector económico (por ejemplo, comercio, manufactura, turismo, servicios, etc.) y cuál es su participación porcentual, identificando así tendencias de diversificación o concentración por rubro.

Como complemento cualitativo del análisis cuantitativo se incluye una entrevista en profundidad a una beneficiaria del programa Capital Abeja. La justificación metodológica para utilizar esta técnica reside en que las entrevistas en profundidad permiten explorar en detalle experiencias personales, percepciones subjetivas y contextos específicos que no pueden ser capturados plenamente mediante datos cuantitativos (Kvale, 2007; Patton, 2002).

Según Creswell y Poth (2018), una entrevista en profundidad puede revelar patrones culturales y barreras estructurales que afectan la implementación efectiva de programas públicos, proporcionando así un complemento esencial para interpretar mejor los resultados numéricos.

Yin (2018) enfatiza que un caso individual puede ser revelador y significativo en investigaciones cualitativas cuando se busca profundizar en fenómenos específicos, como las barreras de género en contextos particulares. Así, la inclusión de un testimonio individual abordado en profundidad permite ilustrar dinámicas internas, fortalezas y debilidades desde la perspectiva directa de quien participó de él, enriqueciendo significativamente el diagnóstico global.

RESUMEN DE RESULTADOS

- ✓ **Perfil General de las Beneficiarias** Durante el período evaluado, 2.377 mujeres recibieron financiamiento, representando el 54,7% del total de personas beneficiarias. El programa Capital Abeja se mantuvo enfocado exclusivamente en mujeres con 1.176 beneficiarias en 2023 y 1.045 en 2024. El nuevo programa Pioneras adjudicó en su primer año recursos a 109 emprendedoras, logrando atraer proyectos en sectores altamente masculinizados.
- ✓ **Distribución Territorial.** La distribución de los recursos mostró concentración significativa en la Región Metropolitana, Valparaíso y Biobío, sumando cerca del 35% del total de proyectos financiados. No obstante, el lanzamiento del programa Pioneras generó un crecimiento notorio en regiones menos tradicionales, destacando especialmente Coquimbo y Los Lagos, promoviendo así una mayor equidad territorial.
- ✓ **Distribución Educativa.** El perfil educativo de las beneficiarias reflejó una predominancia de mujeres con formación universitaria, aunque en 2024 se observó una creciente participación de mujeres con educación media y básica, sugiriendo una mayor heterogeneidad en las emprendedoras apoyadas. Destaca particularmente el alto nivel educativo de las participantes de Pioneras, en consonancia con su objetivo de apoyar emprendimientos más complejos.
- ✓ **Composición Étnica** Aunque la mayoría de las beneficiarias no se identifica con ningún pueblo originario, existe una clara tendencia incremental en la participación de mujeres que sí lo hacen, especialmente de origen mapuche, lo cual refleja un avance en

términos de inclusión étnica dentro de estos programas, particularmente visible en la línea Pioneras.

- ✓ **Segmentación Etaria.** La mayor concentración de beneficiarias está en el rango etario de 30-49 años, particularmente en el segmento de 30-39 años. Cabe destacar la presencia de un grupo significativo de mujeres jóvenes (18-29 años), especialmente en el programa Pioneras, que apunta a generar emprendimientos sostenibles de largo plazo y alto potencial de crecimiento.
- ✓ **Distribución Sectorial.** Tradicionalmente, las emprendedoras beneficiadas por Capital Abeja han desarrollado iniciativas principalmente en comercio, turismo y servicios sociales. En 2024, no obstante, se observó un giro hacia sectores de mayor valor agregado, particularmente manufacturas no metálicas y servicios comunitarios, lo cual indica un proceso gradual hacia una diversificación sectorial más amplia.
- ✓ **Participación en Rubros Masculinizados.** El programa Pioneras se destacó en su primer año por captar proyectos predominantemente en sectores como manufactura no metálica, construcción, comercio mayorista y transporte, confirmando así la eficacia inicial del programa en promover la igualdad de género en áreas económicas tradicionalmente dominadas por hombres.
- ✓ **Tasa de Adjudicación.** La tasa de adjudicación para mujeres mostró una mejora sustancial, especialmente en el programa Pioneras, que alcanzó una tasa del 17,4%, significativamente mayor a la observada en Capital Abeja tradicional (7,5%). Esto indica una efectividad notable del nuevo programa para seleccionar proyectos estratégicos y de alto impacto.

- ✓ **Experiencia subjetiva de participar.** La experiencia de participar del programa Capital Abeja ilustra la relevancia del apoyo institucional recibido, resaltando la calidad técnica del proceso de selección inicial. No obstante, también se advierten desafíos relacionados con mejorar el acompañamiento efectivo durante la fase de implementación, sugiriendo que mejorar la calidad y continuidad de la asesoría técnica es crucial para el éxito sostenible de los proyectos financiados.
- ✓ **Impacto y Desafíos desde una Perspectiva de Género.** A pesar del impacto positivo general, persisten barreras de género estructurales que dificultan la gestión y operación cotidiana de los emprendimientos liderados por mujeres. A partir del testimonio en profundidad de una beneficiaria, se visualiza la pertinencia de crear mecanismos concretos para mejorar la visibilidad de estos proyectos, con acciones específicas como un sello institucional de calidad y facilitar el acceso a mercados más amplios, incluyendo compras públicas.
- **Conclusiones y Recomendaciones.** Este diagnóstico revela avances significativos en la inclusión y diversificación sectorial de las mujeres beneficiarias, destacando especialmente la incorporación exitosa del programa Pioneras. No obstante, subsisten desafíos en términos de acompañamiento técnico y barreras estructurales de género. Por ello se recomienda: (i) consolidar el acompañamiento técnico y seguimiento continuo durante la fase de implementación, (ii) establecer estrategias de visibilidad y reconocimiento institucional para proyectos exitosos, y (iii) desarrollar rutas claras y efectivas de escalamiento hacia programas más avanzados como Capital Crece, vinculándolos directamente con oportunidades comerciales concretas.

2. RESULTADOS

1. Distribución de personas adjudicadas por sexo en Capital Abeja, Capital Semilla y Pioneras (2023 vs. 2024)

Entre 2023 y 2024, el total de beneficiarios y beneficiarias de los tres instrumentos pasó de 2.203 a 2.177 personas, reflejando una leve disminución del 1 % en el alcance conjunto de los programas. Este descenso se explica principalmente por la caída en el número de beneficiarias de **Capital Abeja**, que pasó de 1.176 en 2023 a 1.045 en 2024 (-11 %), mitigado en parte por **Pioneras**, que aparece por primera vez en 2024 con 109 adjudicadas.

Para **Capital Semilla**, la adjudicación total se mantuvo casi estable: 1.027 beneficiarios y beneficiarias en 2023 versus 1.023 en 2024 (-0,4 %). Sin embargo, al desagregar por género se advierten cambios menores: en 2023 hubo 479 hombres (46,6 %) y 547 mujeres (53,3 %), mientras que en 2024 se registraron 473 hombres (46,2 %) y 550 mujeres (53,8 %). Esto refleja una leve alza en la proporción femenina (+0,5 p.p.) y una caída marginal en la masculina (-0,4 p.p.), lo que sugiere un lento proceso de paridad progresiva.

En resumen, el principal hallazgo de esta sección es que existe un ligero retroceso en la línea tradicional de Abeja entre 2023 y 2024, compensado por la irrupción de Pioneras. Capital Semilla mantiene sus niveles de adjudicación casi constantes, con un mínimo aumento en la participación femenina. De esta manera, el alcance global de las tres líneas se estabiliza alrededor de los 2.200 beneficiarios y beneficiarias anuales, con una distribución más equilibrada entre géneros al interior de Semilla, y una clara concentración de mujeres en los programas con sesgo de género.

Instrumento	Año	Hombre s (n)	Hombres (%)	Mujeres (n)	Mujeres (%)	No informa (n)	No informa (%)	Total general (n)
Capital Abeja Emprende	2023	0	0,0 %	1 176	100,0 %	0	0,0 %	1 176
	2024	0	0,0 %	1 045	100,0 %	0	0,0 %	1 045
Capital Abeja Emprende (Pioneras)	2024	0	0,0 %	109	100,0 %	0	0,0 %	109
Capital Semilla Emprende	2023	479	46,6 %	547	53,3 %	1	0,1 %	1 027
	2024	473	46,2 %	550	53,8 %	0	0,0 %	1 023

2. Tasas de adjudicación (Personas Beneficiarias vs. Personas No beneficiarias) por instrumento y sexo (2023 vs. 2024)

La tasa de adjudicación —es decir, el porcentaje de postulantes que finalmente resultaron aprobados— varió de manera significativa según el programa y el género. En **Capital Abeja**, la proporción de mujeres que obtuvieron recursos creció de un 6,7 % en 2023 a un 7,5 % en 2024. Esto revela una mejoría en la eficiencia del proceso para mujeres, a pesar de que el volumen absoluto de adjudicadas se redujo.

En **Capital Semilla**, la tasa de adjudicación masculina subió de 4,2 % a 5,9 % entre 2023 y 2024, lo que representa un salto de 1,7 puntos porcentuales. La tasa femenina pasó de 3,0 % a 4,9 %, un incremento de 1,9 puntos. Esto sugiere que, si bien las mujeres mantienen una ligera desventaja en probabilidad de adjudicación—pues en ambos años la tasa femenina es menor que la masculina—el avance fue relativamente más pronunciado para ellas.

La línea **Capital Abeja (Pioneras)** debutó en 2024 con una tasa de adjudicación femenina de 17,4 %, muy superior a la tasa de 7,5 % de la línea tradicional de Abeja en el mismo año. Esto evidencia el carácter focalizado de Pioneras: sólo 628 mujeres postularon y 109 resultaron beneficiadas, un ritmo de aprobación mucho más exigente—destinado a ubicar a candidatas con proyectos de alto potencial en sectores “no tradicionales” para emprendedoras.

Finalmente, al sumar todos los instrumentos, la tasa global de adjudicación (suma de beneficiarios y beneficiarias sobre el total de postulantes) mejoró levemente de 3,4 % en 2023 a 3,6 % en 2024, principalmente por la irrupción de Pioneras con su tasa del 17,4 %. Sin Pioneras, la aprobación global habría caído al 2,8 % en 2024, lo que subraya el efecto que esta línea tuvo al elevar la tasa promedio de aprobación de proyectos liderados por mujeres en sectores prioritarios.

Instrumento	Año	Estado	Hombres (n)	Hombres (%)	Mujeres (n)	Mujeres (%)	No informa (n)	No informa (%)	No binarios (n)	No binarios (%)	Total general (n)
Capital Abeja Emprende	2023	Beneficiario	0	0,0 %	1 176	6,7 %	0	0,0 %	0	0,0 %	1 176
		No beneficiario	56	100,0 %	16 341	93,3 %	22	100,0 %	14	100,0 %	16 433

Instrumento	Año	Estado	Hombres (n)	Hombres (%)	Mujeres (n)	Mujeres (%)	No informa (n)	No informa (%)	No binarios (n)	No binarios (%)	Total general (n)
	2024	Beneficiario	0	0,0 %	1 045	7,5 %	0	0,0 %	0	0,0 %	1 045
		No beneficiario	66	100,0 %	12 805	92,5 %	56	100,0 %	16	100,0 %	12 943
Capital Abeja Emprende (Pioneras)	2024	Beneficiario	0	0,0 %	109	17,4 %	0	0,0 %	0	0,0 %	109
		No beneficiario	1	100,0 %	519	82,6 %	1	100,0 %	0	— %	521
Capital Semilla Emprende	2023	Beneficiario	479	4,2 %	547	3,0 %	1	2,8 %	0	0,0 %	1 027
		No beneficiario	10 853	95,8 %	17 964	97,0 %	35	97,2 %	28	100,0 %	28 880
	2024	Beneficiario	473	5,9 %	550	4,9 %	0	0,0 %	0	0,0 %	1 023
		No beneficiario	7 482	94,1 %	10 652	95,1 %	164	100,0 %	26	— %	18 324

3. Participación por sexo y evolución porcentual (2023 vs. 2024)

Para evidenciar con claridad el cambio en la proporción de hombres y mujeres adjudicados en cada línea, se combinan los valores absolutos y porcentuales en la misma vista:

- En **Capital Abeja**, la participación de personas de sexo registral femenino se mantuvo en 100 % en ambos años, dado su perfil de género exclusivo. **Pioneras** en tanto debutó en 2024, también con un 100 % de mujeres adjudicadas (109).

- En **Capital Semilla**, la división por género fue de 46,6 % Hombres / 53,3 % Mujeres en 2023, que cambió levemente a 46,2 % Hombres / 53,8 % Mujeres en 2024. La participación femenina aumentó 0,5 puntos porcentuales, mostrando que las mujeres mejoraron su posición relativa en el proceso de selección. La categoría “No informa” fue casi inexistente (0,1 % en 2023) y desapareció en 2024 (0 %).
- Al mirar de manera conjunta todos los instrumentos, la proporción global mujer/hombre se desplazó de 67,8 % Mujeres / 21,7 % Hombres en 2023 a 65,5 % Mujeres / 21,7 % Hombres en 2024 (incluyendo Pioneras). La cifra agregada muestra que las mujeres siguen siendo la mayoría de las personas adjudicadas (casi dos tercios), pero la diferencia tiende a normalizarse ligeramente.

Instrumento	Año	Sexo	Cantidad (n)	Participación (%)
Capital Abeja Emprende	2023	Hombres	0	0,0 %
		Mujeres	1 176	100,0 %
	2024	Hombres	0	0,0 %
		Mujeres	1 045	100,0 %
Capital Abeja Emprende (Pioneras)	2024	Hombres	0	0,0 %
		Mujeres	109	100,0 %

Instrumento	Año	Sexo	Cantidad (n)	Participación (%)
Capital Semilla Emprende	2023	Hombres	479	46,6 %
		Mujeres	547	53,3 %
		No informa	1	0,1 %
	2024	Hombres	473	46,2 %
		Mujeres	550	53,8 %
		No informa	0	0,0 %
Total general (suma de líneas)		Hombres	952	21,7 %
		Mujeres	2 377	78,2 %
		No informa	110	0,0 %

4. Distribución territorial (Regiones)

La asignación de recursos muestra una clara concentración en las tres regiones metropolitanas más densamente pobladas: Metropolitana, Valparaíso y Biobío. Estas tres zonas concentran alrededor del 35 % del total de proyectos en ambos años, con ligeros movimientos internos:

- En 2023, la **Región Metropolitana** reunió 303 proyectos (13,8 % del total). En 2024, bajó a 268 (12,3 %), debido a la caída en Abeja tradicional (de 169 a 135) que fue parcialmente compensada por 133 casos de Pioneras.
- **Valparaíso** pasó de 266 proyectos (12,1 %) en 2023 a 268 (12,1 %) en 2024, manteniendo su posición como el segundo polo. La estabilidad de Valparaíso contrasta con la ligera contracción en Metropolitana.
- **BioBío** presentó 227 proyectos (10,3 %) en 2023 y 205 (9,4 %) en 2024, mostrando una pequeña disminución en peso relativo. Aun así, continúa siendo la tercera región más atendida.

Regiones intermedias como Coquimbo y Los Lagos evidenciaron incrementos en su participación porcentual gracias a Pioneras:

- **Coquimbo** subió de 118 proyectos (5,4 %) en 2023 a 145 (6,7 %) en 2024.
- **Los Lagos** mejoró de 160 (7,3 %) a 184 (8,5 %).

Regiones extremas (Aysén, Magallanes, Arica) se mantuvieron con valores menores al 4 %, aunque levemente más estables que en 2023. Esto demuestra que, si bien el programa sigue reforzando los polos urbanos, la aparición de Pioneras incentivó un repunte en regiones de menor densidad, lo que favorece la equidad territorial.

Región	Tot. 2023 (n)	Tot. 2023 (%)	Tot. 2024 (n)	Tot. 2024 (%)	Total general (n)
Arica y Parinacota	64	2,9 %	75	3,4 %	139
Tarapacá	73	3,3 %	73	3,3 %	146
Antofagasta	89	4,0 %	78	3,8 %	167
Atacama	60	2,7 %	71	3,3 %	131
Coquimbo	118	5,4 %	145	6,7 %	263
Valparaíso	266	12,1 %	268	12,1 %	532
Metropolitana	303	13,8 %	268	12,3 %	571
O'Higgins	153	6,9 %	134	6,2 %	287
Maule	182	8,3 %	174	8,0 %	356
Nuble	66	3,0 %	71	3,3 %	137
Biobío	227	10,3 %	205	9,4 %	432
La Araucanía	204	9,3 %	194	8,9 %	398
Los Ríos	76	3,4 %	71	3,3 %	147
Los Lagos	160	7,3 %	184	8,5 %	344

Región	Tot. 2023 (n)	Tot. 2023 (%)	Tot. 2024 (n)	Tot. 2024 (%)	Total general (n)
Aysén	67	3,0 %	71	3,3 %	138
Magallanes	95	4,3 %	97	4,5 %	192
Total general	2 203	100,0 %	2 177	100,0 %	4 380

5. Distribución educativa

En **Capital Abeja**, las beneficiarias de 2023 tuvieron el siguiente perfil educativo: 0,1 % sin estudios, 1,7 % educación básica, 24,9 % educación media, 13,4 % CFT, 13,1 % IP, 42,4 % universitario y 4,1 % posgrado. El año 2024 se aprecia un aumento de la proporción de educación básica (+1,3 p.p.) y media (+2,4 p.p.), así como una caída de la participación universitaria (-2,6 p.p.), lo que indica una mayor heterogeneidad en el nivel de formación de las emprendedoras.

La línea **Pioneras** en 2024 presentó 0,9 % sin estudios, 17,4 % educación media, 10,1 % CFT, 14,7 % IP, 54,1 % universitario y 2,8 % posgrado. El alto porcentaje universitario (54,1 %) confirma que esta variante está captando principalmente perfiles con mayor especialización, lo cual coincide con su énfasis en sectores de mayor tecnificación.

Para **Capital Semilla**, la composición en 2023 fue: 1,0 % básica, 23,0 % media, 13,1 % CFT, 17,0 % IP, 42,8 % universitario, 2,3 % posgrado y

0,2 % sin información. En 2024, se observa un ligero aumento de la proporción posgrado (+1,2 p.p.) y universitaria (+0,8 p.p.), con una leve reducción de técnicos IP (-1,8 p.p.). En suma, Semilla mantiene un perfil mayoritariamente universitario, con un núcleo estable de técnicos que oscila alrededor del 30 %.

Instrumento	Nivel de formación	Cantidad (n)	Participación (%)
Capital Abeja (Año 2023)	Sin estudios	0	0,0 %
	Educ. Básica	20	1,7 %
	Educ. Media	293	24,9 %
	CFT	158	13,4 %
	IP	154	13,1 %
	Universitario	499	42,4 %
	Posgrado	48	4,1 %
	Sin información	3	0,3 %
		1 176	100,0 %
Capital Abeja (Año 2024)	Sin estudios	0	0,0 %
	Educ. Básica	31	3,0 %

Instrumento	Nivel de formación	Cantidad (n)	Participación (%)
Capital Pioneras (Año 2024)	Educ. Media	285	27,3 %
	CFT	128	12,2 %
	IP	149	14,3 %
	Universitario	416	39,8 %
	Posgrado	35	3,3 %
	Sin información	1	0,1 %
		1 045	100,0 %
Capital Pioneras (Año 2024)	Sin estudios	0	0,0 %
	Educ. Básica	1	0,9 %
	Educ. Media	19	17,4 %
	CFT	11	10,1 %
	IP	16	14,7 %
	Universitario	59	54,1 %
	Posgrado	3	2,8 %

Instrumento	Nivel de formación	Cantidad (n)	Participación (%)
		109	100,0 %
Capital Semilla Emprende (Año 2023)	Sin estudios	15	1,5 %
	Educ. Media	236	23,0 %
	CFT	135	13,1 %
	IP	175	17,0 %
	Universitario	440	42,8 %
	Posgrado	24	2,3 %
	Sin información	2	0,2 %
		1 027	100,0 %
Capital Semilla Emprende (Año 2024)	Sin estudios	16	1,6 %
	Educ. Media	238	23,3 %
	CFT	131	12,8 %
	IP	155	15,2 %
	Universitario	446	43,6 %

Instrumento	Nivel de formación	Cantidad (n)	Participación (%)
	Posgrado	36	3,5 %
	Sin información	1	0,1 %
		1 023	100,0 %

6. Composición de los beneficiarios y beneficiarias según pueblos originarios

La variable revela que, en **Capital Abeja Emprende**, el 85,6 % de las 1.176 beneficiarias en 2023 reportaron no pertenecer a ningún pueblo originario, mientras que el 10,2 % se identificó como mapuche y el 4,2 % como “otras etnias”. En 2024, la proporción de “sin etnia” bajó ligeramente a 84,3 %, los mapuches subieron a 10,6 % y las “otras etnias” alcanzaron 5,1 %. Este pequeño desplazamiento (+0,4 p.p. en mapuches y +0,9 p.p. en otras etnias) sugiere un esfuerzo progresivo por incluir a población originaria, aunque aún la mayoría sigue siendo no originaria.

Para **Pioneras (2024)**, 92 beneficiarias (84,4 %) declararon “sin etnia”, 13 (11,9 %) mapuches y 4 (3,7 %) otras etnias, lo que evidencia un enfoque ligeramente más inclusivo para población mapuche que en la línea tradicional (11,9 % vs. 10,6 %).

En **Capital Semilla Emprende**, la composición en 2023 fue: 886 “sin etnia” (86,3 %), 102 mapuches (9,9 %) y 39 otras etnias (3,8 %). En 2024, hubo 879 “sin etnia” (85,9 %), 107 mapuches (10,5 %) y 37 otras

etnias (3,6 %). El ligero aumento en la participación mapuche (+0,6 p.p.) confirma una tendencia de inclusión gradual, sin grandes variaciones año a año.

Instrumento	Etnia	Cantidad (n)	Participación (%)
Capital Abeja Emprende (2023)	Sin etnia	1 007	85,6 %
	Mapuches	120	10,2 %
	Otras etnias	49	4,2 %
		1 176	100,0 %
Capital Abeja Emprende (2024)	Sin etnia	881	84,3 %
	Mapuches	111	10,6 %
	Otras etnias	53	5,1 %
		1 045	100,0 %
Capital Abeja Emprende (Pioneras, 2024)	Sin etnia	92	84,4 %
	Mapuches	13	11,9 %
	Otras etnias	4	3,7 %
		109	100,0 %

Instrumento	Etnia	Cantidad (n)	Participación (%)
Capital Semilla Emprende (2023)	Sin etnia	886	86,3 %
	Mapuches	102	9,9 %
	Otras etnias	39	3,8 %
		1 027	100,0 %
Capital Semilla Emprende (2024)	Sin etnia	879	85,9 %
	Mapuches	107	10,5 %
	Otras etnias	37	3,6 %
		1 023	100,0 %

7. Segmentación etaria (Abeja y Pioneras): edad de beneficiarias en 2023 y 2024

El grupo etario de **Capital Abeja Emprende** se concentró principalmente en mujeres de 30-39 años, con 490 (41,7 %) en 2023 y 469 (44,9 %) en 2024. El segundo rango con mayor presencia fue 40-49 años: 283 (24,1 %) en 2023 y 246 (23,5 %) en 2024. Las menores proporciones corresponden a "60+" (3,6 % en 2023, 3,3 % en 2024) y "18-29" (20,0 % en 2023, 18,9 % en 2024).

Para **Pioneras (2024)**, 34 (31,2 %) tenían entre 30-39 años, 28 (25,7 %) entre 40-49 y 26 (23,9 %) entre 18-29, lo que indica que, si bien hay una dispersión mayor hacia rangos más bajos (61 % menores de 39 años), aún predomina la franja 30-49 (57 %). Este patrón coincide con el objetivo de fortalecer emprendimientos con potencial de crecimiento en edades activas, pero también de captar a mujeres jóvenes (18-29) que puedan consolidar negocios de mayor duración.

Instrumento	Rango etario	Cantidad (n)	Participación (%)
Capital Abeja Emprende (2023)	18-29 años	235	20,0 %
	30-39 años	490	41,7 %
	40-49 años	283	24,1 %
	50-59 años	126	10,7 %
	60+	42	3,6 %
	Sin info	0	0,0 %
Total 2023		1 176	100,0 %
Capital Abeja Emprende (2024)	18-29 años	197	18,9 %
	30-39 años	469	44,9 %

Instrumento	Rango etario	Cantidad (n)	Participación (%)
	40-49 años	246	23,5 %
	50-59 años	98	9,4 %
	60+	34	3,3 %
	Sin info	1	0,1 %
Total 2024		1 045	100,0 %
Pioneras (2024)	18-29 años	26	23,9 %
	30-39 años	34	31,2 %
	40-49 años	28	25,7 %
	50-59 años	18	16,5 %
	60+	3	2,8 %
Total Pioneras 2024		109	100,0 %

8. Distribución sectorial en Capital Abeja Emprende

El desglose sectorial de **Capital Abeja Emprende** en 2023 mostró que las emprendedoras se concentraron principalmente en:

- Comercio mayor y menor: 254 (21,6 %)
- Hoteles, Restaurantes y Turismo: 229 (19,5 %)
- Industrias Manufactureras No Metálicas: 189 (16,1 %)
- Servicios Sociales y de Salud: 104 (8,8 %)
- Otras actividades de servicios: 108 (9,2 %)

En 2024, estos valores cambiaron de la siguiente manera:

- Industrias Manufactureras No Metálicas aumentó a 219 (21,0 %), desplazando ligeramente al comercio que bajó a 217 (20,8 %).
- Hoteles, Restaurantes y Turismo cayó a 157 (15,0 %).
- Servicios Sociales y de Salud creció a 115 (11,0 %) y Otras actividades a 146 (14,0 %).

El patrón sugiere un viraje hacia sectores de mayor valor agregado: manufactura y servicios comunitarios han ganado participación, mientras el comercio y turismo, aunque siguen liderando en números absolutos, comenzaron a ceder espacio porcentual.

Sector	Cantidad 2023 (n)	% 2023	Cantidad 2024 (n)	% 2024
1) Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	15	1,3 %	21	2,0 %
2) Pesca (extractiva artesanal y acuícola)	1	0,1 %	1	0,1 %

Sector	Cantidad 2023 (n)	% 2023	Cantidad 2024 (n)	% 2024
3) Explotación de Minas y Canteras	1	0,1 %	1	0,1 %
4) Industrias Manufactureras No Metálicas	189	16,1 %	219	21,0 %
5) Industrias Manufactureras Metálicas	1	0,1 %	2	0,2 %
7) Construcción	10	0,9 %	9	0,9 %
8) Comercio al Por Mayor y Menor; Repuestos de vehículos	254	21,6 %	217	20,8 %
9) Hoteles, Restaurantes y Turismo	229	19,5 %	157	15,0 %
10) Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	3	0,3 %	4	0,4 %
12) Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	26	2,2 %	14	1,3 %
14) Enseñanza	30	2,6 %	24	2,3 %
15) Servicios Sociales y de Salud	104	8,8 %	115	11,0 %
16) Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales	108	9,2 %	146	14,0 %
17) Consejo de Administración de Edificios y Condominios	0	0,0 %	1	0,1 %

Sector	Cantidad 2023 (n)	% 2023	Cantidad 2024 (n)	% 2024
No informada	205	17,4 %	116	11,1 %
Total general	1 176	100,0 %	1 045	100,0 %

9. Distribución sectorial en Capital Abeja Pioneras (2024)

En su primer año (2024), **Pioneras** contabilizó 109 beneficiarias distribuidas en rubros de alta complejidad productiva:

- Industrias Manufactureras No Metálicas: 34 (31,2 %)
- Construcción: 18 (16,5 %)
- Comercio al Por Mayor y Menor: 16 (14,7 %)
- Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler: 14 (12,8 %)
- Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones: 11 (10,1 %)
- Suministro de Electricidad, Gas y Agua: 4 (3,7 %)
- Servicios Sociales y de Salud: 1 (0,9 %)
- Otras actividades de servicios: 6 (5,5 %)

No hubo registros en minería, pesca ni turismo. Esta distribución refuerza el objetivo principal de Pioneras: insertar a mujeres en industrias masculinizadas y de mayor valor agregado. El sector manufacturero lidera con casi un tercio de las adjudicadas, seguido de construcción y comercio,

reflejando la orientación hacia proyectos de elevada sofisticación y en posiciones estratégicas de la cadena de valor.

Sector	Cantidad 2024 (n)	% 2024
1) Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	2	1,8 %
4) Industrias Manufactureras No Metálicas	34	31,2 %
5) Industrias Manufactureras Metálicas	2	1,8 %
6) Suministro de Electricidad, Gas y Agua	4	3,7 %
7) Construcción	18	16,5 %
8) Comercio al Por Mayor y Menor; Repuestos de vehículos	16	14,7 %
9) Hoteles, Restaurantes y Turismo	1	0,9 %
10) Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	11	10,1 %
12) Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	14	12,8 %
15) Servicios Sociales y de Salud	1	0,9 %
16) Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales	6	5,5 %
Total general	109	100,0 %

10. Distribución sectorial en Capital Semilla

En **Capital Semilla** la distribución sectorial de las beneficiarias mujeres en 2023 fue la siguiente:

- Industrias Manufactureras No Metálicas: 143 (26,1 %)
- Hoteles, Restaurantes y Turismo: 106 (19,4 %)
- Comercio al Por Mayor y Menor: 105 (19,2 %)
- Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales: 75 (13,7 %)
- Servicios Sociales y de Salud: 55 (10,1 %)
- Enseñanza: 21 (3,8 %)
- Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura: 14 (2,6 %)
- Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler: 13 (2,4 %)
- Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones: 5 (0,9 %)
- Construcción: 3 (0,5 %)
- Pesca: 2 (0,4 %)

Tal perfil refleja un predominio claro de manufactura, comercio y turismo, con un 61 % de los proyectos concentrados en esos tres rubros. El año 2024 mostró cambios marginales, manteniendo la hegemonía de manufacturas (23,3 %), turismo (19,6 %) y comercio (19,3 %). Sin embargo, se advierte un crecimiento de servicios sociales y de salud de

10,1 % a 12,6 %, y de otras actividades de servicios de 13,7 % a 15,1%. Esto sugiere un desplazamiento ligero hacia rubros de perfil social-comunitario.

Sector	Cantidad 2023 (n)	% 2023	Cantidad 2024 (n)	% 2024
1) Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	14	2.6%	11	2.0%
10) Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.	5	0.9%	7	1.3%
11) Intermediación Financiera.	0	0,0%	0	0,0%
12) Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler.	13	2.4%	18	3.3%
14) Enseñanza.	21	3.8%	13	2.4%
15) Servicios Sociales y de Salud.	55	10.1%	69	12.5%
16) Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales.	75	13.7%	83	15.1%
2) Pesca(Extractiva artesanal, armadores, buzo, recolector de orilla, alguero, buzo apnea, acuicultor).	2	0.4%	0	0,0%
4) Industrias Manufactureras No Metálicas.	143	26.1%	128	23.3%
5) Industrias Manufactureras Metálicas.	4	0.7%	3	0.5%
6) Suministro de Electricidad, Gas y Agua.	1	0.2%	1	0.2%
7) Construcción.	3	0.5%	3	0.5%

Sector	Cantidad 2023 (n)	% 2023	Cantidad 2024 (n)	% 2024
1) Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	14	2.6%	11	2.0%
10) Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.	5	0.9%	7	1.3%
11) Intermediación Financiera.	0	0,0%	0	0,0%
12) Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler.	13	2.4%	18	3.3%
14) Enseñanza.	21	3.8%	13	2.4%
15) Servicios Sociales y de Salud.	55	10.1%	69	12.5%
16) Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales.	75	13.7%	83	15.1%
8) Comercio al Por Mayor y Menor; Rep. Vehículos Automotores/Enseres Domésticos.	105	19.2%	106	19.3%
9) Hoteles, Restaurantes y Turismo.	106	19.4%	108	19.6%
Suma total	547	100.0%	550	100.0%

3. ANÁLISIS CUALITATIVO

Esta sección recoge un análisis en profundidad sobre la experiencia vivida por una emprendedora beneficiaria del Programa Capital Abeja Emprende de SERCOTEC. La información analizada enfatiza percepciones, aprendizajes significativos, elementos destacados y desafíos enfrentados desde la perspectiva personal de la entrevistada, con estricto resguardo de su anonimato.

Motivaciones para postular al Programa La emprendedora menciona que su motivación principal fue encontrar apoyo institucional para validar y fortalecer un proyecto previamente concebido, orientado al rubro alimenticio, con énfasis en productos saludables y dulces tradicionales chilenos. Este apoyo era crucial dado su momento vital complejo, en una etapa de transición profesional y personal:

"Necesitaba esa confianza. O sea, saber que alguien podía creer en mí y en mi proyecto. [...] Cuando me llegó el correo [de selección], ahí sentí que ya tenía la base".

Experiencia durante el Proceso La entrevistada describe inicialmente la experiencia con entusiasmo y satisfacción, destacando particularmente la estructura técnica del proceso de postulación:

"La estructura del proyecto está muy bien diseñada. Las preguntas fueron como un reto, y haber quedado seleccionada fue muy alentador, muy gratificante".

Sin embargo, contrasta esta positiva primera impresión con una crítica profunda hacia la etapa de implementación, especialmente debido a la

falta de apoyo, seguimiento y orientación proporcionados por la agencia consultora asignada:

"Jamás tuvimos una guía, no tuvimos asesoría, no tuvimos seguimiento y no tuvimos acompañamiento. Si no hubiera tenido la experiencia que tengo, probablemente no hubiera llevado hasta el final la implementación".

Este testimonio revela una brecha significativa entre el diseño del programa y su ejecución efectiva, constituyendo un desafío clave a abordar por SERCOTEC.

Impacto en su Emprendimiento y Vida Personal Pese a estas dificultades, el impacto general del programa fue sustancialmente positivo. La entrevistada enfatiza que la inversión obtenida le permitió adquirir maquinaria esencial, formalizar legalmente su negocio y potenciar su estrategia comercial. Además, el apoyo institucional tuvo un impacto profundo en su autopercepción y autoconfianza:

"Empecé a ser formal, a facturar, a organizarme, a recuperar la confianza que había perdido".

La formalización no es solamente un trámite administrativo, sino una transformación personal clave, al permitirle asumir una identidad más sólida como empresaria:

"Yo no soy emprendedora, soy empresaria. Y las empresas son jurídicas. Cambias el chip, te hace ver más formal, más grande, más confiable".

Barreras y Estigmas de Género en el Rubro La entrevistada describe con claridad las barreras estructurales para las mujeres presentes en su sector. Refiere dificultades cotidianas tanto en la gestión interna con

trabajadores, como en negociaciones comerciales externas, donde su autoridad es frecuentemente cuestionada o invisibilizada por ser mujer:

"Yo soy la que paga, la que planifica, la que ordena, pero soy ignorada. [...] Existe una infinidad de barreras que limitan el poder desarrollar. Entonces, en vez de dedicarse solo a hacer su trabajo, también tiene que luchar con esas barreras".

Este relato ilustra cómo las estructuras de género pueden impactar negativamente la eficacia y la sostenibilidad económica de los negocios liderados por mujeres.

Ayudas Adicionales Necesarias Para enfrentar estos desafíos, la emprendedora sugiere acciones concretas por parte de SERCOTEC, especialmente orientadas a fortalecer la visibilidad y el acceso a mercados de los emprendimientos financiados. Propone la creación de un "sello de calidad" que identifique y promueva activamente estos negocios:

"Debería haber una plataforma que pueda visibilizar los proyectos, que pueda validarlos. [...] Que el Estado compre productos de emprendimientos financiados exitosamente, generando visibilidad y apoyo concreto".

Recomendaciones para Mejorar el Programa Entre las recomendaciones específicas para mejorar la experiencia de las beneficiarias futuras, destaca la urgente necesidad de supervisar con más rigor el trabajo de las agencias consultoras. Sugiere establecer mayores controles y estándares exigibles para asegurar un apoyo técnico de calidad:

"Tan importante es el apoyo, el seguimiento, que te lleven de la mano. Muchas veces el emprendedor no tiene herramientas, no puede entender cómo trabaja el Estado, qué papel necesitas, cómo hacerlo".

Finalmente, la entrevistada propone una estrategia de escalamiento que vincule claramente los programas de apoyo inicial (Capital Abeja) con etapas posteriores como Capital Crece, y luego la posibilidad de acceder directamente a oportunidades comerciales con el Estado:

"Si haces bien esto, aplicas al Crece. Si haces bien el Crece, tu siguiente comprador podría ser el Estado. Eso sería extraordinario, un éxito total".

La experiencia recogida en este documento ofrece insights valiosos para entender mejor la dinámica interna del Programa Capital Abeja, desde la óptica directa de una beneficiaria. Las fortalezas del programa coexisten con desafíos críticos en la implementación y acompañamiento. Las recomendaciones aportadas son claras, concretas y ofrecen un camino viable para potenciar significativamente los impactos positivos del programa, especialmente en un contexto en que las desigualdades de género aún limitan el desarrollo pleno de mujeres emprendedoras.

4. CONCLUSIONES

El diagnóstico presentado refleja avances importantes en términos de inclusión femenina, diversificación sectorial y distribución territorial, especialmente impulsados por el lanzamiento del programa Pioneras. Sin embargo, persisten desafíos en implementación, acompañamiento técnico y superación de barreras estructurales de género.

1. Enfoque Institucional y Estrategia de Género

El estudio revela que SERCOTEC ha incorporado con éxito políticas específicas para promover el emprendimiento femenino, respondiendo a recomendaciones internacionales (OCDE y Naciones Unidas), que plantean la reducción de brechas de género como una prioridad para el desarrollo económico inclusivo. En particular, destaca el lanzamiento en 2024 del programa Capital Abeja Emprende (Pioneras), enfocado explícitamente en incentivar la participación de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados, con resultados preliminares positivos en términos de inclusión sectorial y adjudicación.

2. Alcance y Participación General

Durante los años 2023 y 2024, se observa una estabilización en torno a las 2.200 personas beneficiarias anuales del conjunto de programas, manteniendo una mayoría femenina significativa (54,7% del total). No obstante, la participación femenina en la línea tradicional Capital Abeja mostró una reducción en términos absolutos en 2024, mitigada por la incorporación del nuevo programa Pioneras, el cual demostró una elevada efectividad inicial, registrando una tasa de adjudicación considerablemente mayor al promedio histórico.

3. Tasa de Adjudicación por Género

El informe indica una tendencia general de mejora en la tasa de adjudicación para las mujeres, especialmente marcada en el programa Pioneras, con una alta tasa del 17,4% en comparación con el 7,5% del Capital Abeja tradicional y el 4,9% del Capital Semilla. Estos resultados sugieren que un enfoque sectorial más exigente y focalizado contribuye a una mayor eficiencia en la asignación de recursos a emprendimientos femeninos de alto potencial estratégico y económico.

4. Distribución Sectorial y Presencia en Rubros Masculinizados

Históricamente, las mujeres beneficiarias del Capital Abeja se concentraban en sectores como comercio, turismo y servicios sociales. En 2024, se evidenció un giro hacia sectores de mayor valor agregado como las manufacturas no metálicas y servicios comunitarios. Esta evolución se profundizó significativamente con la incorporación del programa Pioneras, que logró atraer proyectos principalmente en manufacturas no metálicas, construcción, comercio mayorista y transporte, sectores tradicionalmente masculinizados y económicamente estratégicos.

5. Distribución Territorial

Se confirma una concentración persistente en las regiones Metropolitana, Valparaíso y Biobío, que juntas agrupan alrededor del 35% de los recursos adjudicados. Sin embargo, la introducción del programa Pioneras propició un crecimiento relativo significativo en regiones menos favorecidas históricamente, como Coquimbo y Los Lagos, apoyando una distribución territorial más equitativa y ampliando las oportunidades de emprendimiento femenino a nivel nacional.

6. Perfil Educativo de las Beneficiarias

Se destaca una composición educativa diversa entre las emprendedoras apoyadas. Predomina un alto nivel educativo (universitario y técnico profesional), pero en 2024 aumentó notablemente la participación de mujeres con menor nivel educativo (educación básica y media). Por otro lado, el programa Pioneras captó preferentemente perfiles con educación universitaria, confirmando su orientación hacia emprendimientos técnicamente más complejos.

7. Inclusión de pueblos originarios

La participación de mujeres que se identifican con pueblos originarios presentó una leve pero constante tendencia al alza, especialmente respecto a beneficiarias mapuches. Este avance modesto refleja esfuerzos iniciales en materia de inclusión étnica, aunque aún predomina claramente la participación de mujeres que no se identifican como parte de ningún pueblo originario.

8. Segmentación Etaria

La mayor concentración de beneficiarias continúa encontrándose en el rango etario entre los 30 y 49 años. Sin embargo, el programa Pioneras mostró una participación importante de mujeres más jóvenes (18-29 años), demostrando una intención estratégica de captar emprendimientos con potencial de crecimiento sostenido a largo plazo y con mayor proyección económica.

9. Experiencia Subjetiva y Cualitativa de Participación

La entrevista en profundidad realizada con una beneficiaria del programa revela aspectos relevantes que complementan el análisis cuantitativo. El testimonio señala un impacto positivo general, especialmente en términos de fortalecimiento del emprendimiento y mejora en la autoconfianza

personal y empresarial. Sin embargo, destaca desafíos relacionados con la ejecución del programa, especialmente la insuficiencia de acompañamiento técnico y orientación efectiva durante la fase de implementación del proyecto.

Este testimonio subraya que, si bien el diseño inicial de los programas es considerado robusto y motivante, existen brechas en su implementación efectiva, que constituyen desafíos prioritarios para ser abordados en futuros procesos.

10. Desafíos y Recomendaciones desde una Perspectiva de Género

Se identifican desafíos vinculados a barreras estructurales y culturales persistentes, especialmente en rubros masculinizados, que afectan la gestión cotidiana y la operación de los emprendimientos liderados por mujeres. Para enfrentar estos desafíos, se proponen recomendaciones específicas:

- Mejorar el acompañamiento técnico: establecer mecanismos rigurosos de control y seguimiento en la implementación, garantizando asesoría efectiva.
- Fortalecer la visibilidad institucional: crear plataformas y sellos institucionales que otorguen reconocimiento y validación a los emprendimientos exitosos financiados.
- Crear rutas claras de escalamiento: diseñar trayectorias claramente establecidas para transitar desde programas iniciales como Capital Abeja hacia etapas avanzadas (Capital Crece) y eventualmente acceder directamente a oportunidades comerciales concretas, incluyendo compras públicas.

5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Brush, C. G., de Bruin, A., & Welter, F. (2009). A gender-aware framework for women's entrepreneurship. *International Journal of Gender and Entrepreneurship*, 1(1), 8–24.
<https://doi.org/10.1108/17566260910942318>
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing Among Five Approaches* (4^a ed.). SAGE Publications. <https://us.sagepub.com/en-us/sam/qualitative-inquiry-and-research-design/book266033>
- Kabeer, N. (1999). Resources, agency, achievements: Reflections on the measurement of women's empowerment. *Development and Change*, 30(3), 435–464. <https://doi.org/10.1111/1467-7660.00125>
- Kvale, S. (2007). *Doing Interviews*. SAGE Publications. Disponible en: <https://methods.sagepub.com/book/mono/doing-interviews/toc>
- Naciones Unidas. (2015). Transformar nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. <https://sdgs.un.org/es/2030agenda>
- OCDE. (2012). Council Recommendation on Gender Equality in Education, Employment and Entrepreneurship. Organisation for Economic Co-operation and Development. <https://www.oecd.org/gender/Council-Recommendation-Gender-Equality.pdf>

- OCDE. (2017). The Pursuit of Gender Equality: An Uphill Battle. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/9789264281318-en>
- Patton, M. Q. (2002). *Qualitative Research & Evaluation Methods* (3^a ed.). SAGE Publications. Disponible en: <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1035719X0300300213>
- Yin, R. K. (2018). *Case Study Research and Applications: Design and Methods* (6^a ed.). SAGE Publications. Disponible en: <https://us.sagepub.com/en-us/nam/case-study-research-and-applications/book250150>